



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 18 ถนนราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

การจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิง

ข้อหารือ การจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกัน และระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงานที่หารือ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหารือ สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ประเด็นข้อหารือ

๑. การกำหนดจำนวนลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิง ใช้เกณฑ์ใดในการกำหนด
๒. ในกรณีที่บริษัทฯ จัดให้มีการทำงานกะเช้าและกะดึก โดยกะดึกนั้นมีพนักงาน ทำงาน ๕ คน จำเป็นที่จะต้องจัดให้มีลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงหรือไม่
๓. พนักงานที่ผ่านการอบรมดับเพลิงเบื้องต้นมาแล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างที่ทำหน้าที่ดับเพลิงหรือไม่
๔. หากจำนวนลูกจ้างที่ถูกแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงมีจำนวน ๓๐ คน บริษัทฯ จำเป็นที่จะต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงให้ครบทั้ง ๓๐ คนหรือไม่

ข้อกฎหมาย

ตามข้อหารือมีข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ

กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕

หมวด ๓

การดับเพลิง

ข้อ ๑๗ สถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง ให้นายจ้างจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงาน และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงและการฝึกซ้อมดับเพลิงซึ่งต้องอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีเช่น เสื้อคลุม ดับเพลิง รองเท้า ถุงมือ หมวก หน้ากากป้องกันความร้อนหรือควันพิษ อย่างน้อย ให้เพียงพอกับจำนวนผู้ทำหน้าที่ดับเพลิงนั้น

ฯลฯ

หมวด ๘

การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยจากอัคคีภัยและการรายงาน

ข้อ ๒๗ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงาน ของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม

ฯลฯ



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 18 ก.บรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

-๒-

ตอบข้อหารือ จากการพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย หน่วยงานตอบข้อหารือเห็นว่า

๑. การกำหนดจำนวนลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิง ใช้เกณฑ์ใดในการกำหนดนั้น เห็นว่า กฎกระทรวงข้อ ๑๗ กำหนดให้สถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง นายจ้างต้องจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงานฯ ดังนั้นการกำหนดจำนวนลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิง ต้องพิจารณาจากลักษณะงานและขนาดพื้นที่ของสถานประกอบการ รวมทั้งหน้าที่ของผู้ทำหน้าที่ดับเพลิงซึ่งจะต้องกำหนดตามความจำเป็นของสถานประกอบการ ในแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยที่สถานประกอบการจัดทำขึ้น

๒. ในกรณีที่บริษัทฯ จัดให้มีการทำงานกะเช้าและกะดึก โดยกะดึกนั้นมีพนักงานทำงาน ๕ คน จำเป็นที่จะต้องจัดให้มีลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงหรือไม่ เห็นว่ากฎกระทรวงข้อ ๑๗ กำหนดให้สถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง นายจ้างต้องจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงานฯ ดังนั้นบริษัทฯ ต้องจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำกะดึกด้วย

๓. พนักงานที่ผ่านการอบรมดับเพลิงเบื้องต้นมาแล้ว ถือว่าเป็นลูกจ้างที่ทำหน้าที่ดับเพลิงหรือไม่เห็นว่าการกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๗ ได้กำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ลูกจ้างได้รู้จักวิธีการป้องกันและการเข้าระงับเหตุอัคคีภัย ได้อย่างถูกต้องถูกวิธี มีทักษะและความสามารถในการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเข้าทำการระงับเหตุเบื้องต้นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินในสถานประกอบการ ดังนั้นบริษัทฯ อาจมอบหมายให้พนักงานที่ผ่านการอบรมดับเพลิงเบื้องต้นมาแล้ว เป็นลูกจ้างที่ทำหน้าที่ดับเพลิง

๔. หากจำนวนลูกจ้างที่ถูกแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงมีจำนวน ๓๐ คน บริษัทฯ จำเป็นที่จะต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงให้ครบทั้ง ๓๐ คนหรือไม่ เห็นว่ากฎกระทรวงฯ ข้อ ๑๗ สถานที่ซึ่งมีสภาพเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยอย่างร้ายแรงหรืออย่างปานกลาง ให้นายจ้างจัดลูกจ้างเพื่อทำหน้าที่ดับเพลิงประจำอยู่ตลอดเวลาที่มีการทำงาน และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงและการฝึกซ้อมดับเพลิงซึ่งต้องอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี เช่น เสื้อคลุมดับเพลิง รองเท้า ถุงมือ หมวก หน้ากากป้องกันความร้อนหรือควันพิษ อย่างน้อยให้เพียงพอกับจำนวนผู้ทำหน้าที่ดับเพลิงนั้น ดังนั้นบริษัทฯ ต้องจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิงฯ ให้เพียงพอกับจำนวนผู้ทำหน้าที่ดับเพลิงนั้น

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ รง ๐๕๑๐/๔๖๓๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙