



บอหารือกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ข้อหาหรือ การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานที่หาหรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ๑. หน่วยงานเป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีลักษณะการดำเนินการเป็นสำนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นหน่วยงานที่ไม่เข้าข่ายที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช่หรือไม่

๒. กรณีที่หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๑ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ดังกล่าวต้องมีองค์ประกอบและหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่

๒.๒ หากหน่วยงานตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดในกฎหมายฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ต้องมีหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายฯ ด้วยหรือไม่

ข้อเท็จจริง หน่วยงานเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกิจการเป็นสำนักงานเพื่อดำเนินการส่งเสริม ไม่มีโรงงานผลิต

ข้อกฎหมาย กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับแก่กิจการหรือสถานประกอบกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน กิจการปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี

(๒) การทำ ผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม ซ่อมบำรุง เก็บรักษา ปรับปรุง ตกแต่ง เสริมแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพ ทำให้เสีย หรือทำลายซึ่งวัตถุหรือทรัพย์สิน รวมทั้งการต่อเรือ การให้กำเนิด แพลงและจ่ายไฟฟ้าหรือพลังงานอย่างอื่น

(๓) การก่อสร้าง ต่อเติม ติดตั้ง ซ่อม ซ่อมบำรุง ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร สนามบิน ทางรถไฟ ทางรถราง ทางรถไฟดิน ท่าเรือ อุโมงค์ สะพาน ท่อระบายน้ำ ท่อน้ำ โทรเลข โทรศัพท์ ไฟฟ้า ก๊าซหรือประปา หรือสิ่งก่อสร้างอื่นๆ รวมทั้งการเตรียมหรือวางรากฐานของการก่อสร้าง

(๔) การขนส่งคนโดยสารหรือสินค้าโดยทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ และรวมทั้งการบรรทุกขนถ่ายสินค้า

(๕) สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ

(๖) โรงแรม

(๗) ห้างสรรพสินค้า

(๘) สถานพยาบาล

(๙) สถาบันทางการเงิน

(๑๐) สถานตรวจทดสอบทางกายภาพ

(๑๑) สถานบริการบันเทิง นันทนาการ หรือการกีฬา

(๑๒) สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ

(๑๓) สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนสถานประกอบกิจการตาม (๑) ถึง (๑๒)

(๑๔) กิจกรรมอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๒๓ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิได้จ้างครบห้าสิบคน โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่หารือ เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการในรูปแบบของสำนักงานซึ่งไม่เข้าข่ายเป็นกิจการหรือสถานประกอบกิจการตามข้อ ๑ ของกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนั้นการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ รวมถึงองค์ประกอบ และหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จึงเป็นดุลยพินิจของหน่วยงานในการบริหารจัดการภายใน โดยอาจใช้หลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวงดังกล่าวและประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางในการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ของหน่วยงานได้

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๐๗๓๙๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๒๗๒๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๒๒/๒๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๖