



# ข้อหาเรียกกฎหมาย

## ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ข้อหาหรือ** กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒

**หน่วยงานที่หรือ** สถานประกอบกิจการเอกชน

**หน่วยงานตอบข้อหาหรือ** กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**ประเด็นข้อหาหรือ** ผู้ขอหรือได้หรือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท ก. ซึ่งเป็นผู้ออกแบบด้านวิศวกรรม รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์การก่อสร้างต่างๆ ทั้งหมด และบริษัท ก. ได้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้า จากบริษัท A ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าและเป็นเจ้าของพื้นที่ในการก่อสร้าง โดยพื้นที่การก่อสร้างโรงไฟฟ้า แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก เป็นพื้นที่ก่อสร้างโรงไฟฟ้าใหม่ และส่วนที่สอง เป็นพื้นที่การผลิตโรงไฟฟ้าเก่า โดยมีรั้วแบ่งแยกพื้นที่อย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัท ก. ทำการก่อสร้างพื้นที่ทั้ง ๒ ส่วนของบริษัท A โดยบริษัท ก. ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎระเบียบ และมาตรฐานในการทำงานที่บริษัท A เป็นผู้กำหนดและออกใบอนุญาตการทำงานให้กับบริษัท ก. รวมทั้งดูแล บริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งบริษัท A กำหนดการทำงานในหลุมลึกตั้งแต่ ๑.๕ เมตร เป็นการทำงานในที่อับอากาศ โดยต้องจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ทั้งนี้ บริษัท ก. มีเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมหรือวิทยากรฝึกอบรมงานในที่อับอากาศ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานกำหนด เพื่อฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้กับพนักงานของบริษัท ก. เพื่อทำงานในบริษัท A ได้หรือไม่ และถ้าบริษัท ก. ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้ จะมีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคลหรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

/ หมวด ๔ การฝึกอบรม...



## หมวด ๔ การฝึกอบรม

ข้อ ๒๐ ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งได้เอง จะต้องให้นิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ เป็นผู้ดำเนินการ

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎกระทรวงนี้ จนกว่าจะมีประกาศตามข้อ ๒๐ ใช้บังคับ

ให้หน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศที่ได้ขึ้นทะเบียน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ดำเนินการตามประกาศดังกล่าวต่อไป และให้ถือเป็นนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๑ ตามข้อ ๒๐ วรรคสอง จนกว่าจะมีนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ ดำเนินการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ลูกจ้างและลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมตามข้อ ๒๐ แล้ว

**ตอบข้อหาข้อ ๑** หน่วยงานที่ตอบข้อหาข้อ ๑ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาข้อ ๑ ดังนี้

๑. บริษัท ก. ในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้างและในฐานะนายจ้างโดยตรงของลูกจ้างบริษัท ก. ได้ส่งลูกจ้างของตนเอง เข้าทำงานในพื้นที่ของบริษัท A ดังนั้น บริษัท ก. ต้องให้นิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการจัดฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้กับลูกจ้างของบริษัท ก. ทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ (หน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ลูกจ้างของบริษัท ก. ทุกคน จึงจะสามารถทำงานในที่อับอากาศของบริษัท A ได้

๒. บริษัท A เป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าและเป็นเจ้าของพื้นที่ในการก่อสร้าง ตลอดจนเป็นผู้ซึ่งมีอำนาจในการบริหารงานอย่างชัดเจนในการกำหนดนโยบาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ มาตรฐานในการทำงาน ข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ให้ลูกจ้างทุกคนถือปฏิบัติ อีกทั้งยังมีอำนาจว่าจ้างให้บริษัท ก. เรียกว่า ผู้รับจ้าง เข้ามาดำเนินงาน ดังนั้น จึงถือได้ว่า บริษัท A เป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กล่าวคือ ยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้น จะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม และถือว่าเป็นนายจ้างตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา...

/นุเบกษา...



นุเบกษา วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ บริษัท A จึงต้องมีหน้าที่ในการจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศให้กับลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายความว่ารวมถึง ลูกจ้างของบริษัท A และลูกจ้างของบริษัท ก. ทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ โดยสามารถดำเนินการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ สำหรับผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ช่วยเหลือ ในนามของบริษัท A (นายจ้าง) ได้ ทั้งนี้ วิทยากรฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ หลักสูตร วิธีการและระยะเวลาการฝึกอบรมต้องเป็นไปตามข้อ ๒๑ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และผู้ผ่านการฝึกอบรมจะสามารถปฏิบัติงานได้เฉพาะในสถานประกอบกิจการที่นายจ้างเป็นผู้จัดฝึกอบรมเท่านั้น ในกรณีที่บริษัท A (นายจ้าง) ไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมได้เอง จะต้องให้นิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ (หน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

**หมายเหตุ** อ้างอิงหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๑๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒