



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานที่หาหรือ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ผู้ขอหาหรือได้หาหรือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดรายละเอียดในหมวด ๓ การอนุญาต ไว้ดังนี้

- ข้อ ๑๘ กำหนดว่า ให้นายจ้างจัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ๑๒ ข้อ ซึ่งในหัวข้อ (๑๒) ระบุไว้ว่า ในหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศต้องมี “ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศโดยมีใบรับรองแพทย์”

- ข้อ ๑๙ กำหนดว่า ให้นายจ้างเก็บหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศตามข้อ ๑๘ ไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยตรวจสอบได้และให้ปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน

จากข้อกำหนดข้างต้น มาตรการของทางบริษัทฯ ในปัจจุบันคือ ลูกจ้างที่จะเข้าทำงานในที่อับอากาศจะต้องมีใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๑๘ เฉพาะ (๑) – (๑๑) ส่วนข้อ (๑๒) ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศนั้น ลูกจ้างจะต้องตรวจสอบสุขภาพและนำผลตรวจสอบสุขภาพจากแพทย์ซึ่งรับรองว่าสามารถทำงานในที่อับอากาศได้ดังกล่าวมาส่งให้กับทางบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะออกสติ๊กเกอร์สำหรับติดที่บัตรพนักงานให้ เพื่อแสดงว่าได้ผ่านการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงานในที่อับอากาศมาแล้ว หลังจากนั้นบริษัทฯ จะทำการเฝ้าติดตามและตรวจสอบสุขภาพพนักงานดังกล่าวซ้ำ โดยทีมแพทย์และพยาบาลประจำบริษัทฯ ทุก ๆ ๔ เดือน/ครั้ง สำหรับผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่เข้าทำงานในที่อับอากาศและใบรับรองแพทย์จะถูกเก็บไว้ที่สำนักงานเท่านั้น และพร้อมให้พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยตรวจสอบได้ทันทีแต่ไม่มีฉบับสำเนาติดไว้ที่หน้างาน ฉะนั้นการปฏิบัตินี้ถือว่าสอดคล้องตามข้อ ๑๘ (๑๒) และข้อ ๑๙ หรือไม่

๒. บริษัทฯ ให้เหตุผลที่ไม่สามารถนำสำเนาผลการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานในที่อับอากาศติดที่หน้างานพร้อมกับใบอนุญาตได้นั้น เนื่องจากทางบริษัทฯ มีนโยบายและข้อกำหนดในเรื่องการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน (Data Privacy) รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานเกรงว่าจะทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเกิดการนำไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง จึงให้มีการเก็บผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศไว้ที่สำนักงานเท่านั้น ส่วนที่หน้างานไม่มีสำเนาติดไว้ แต่ที่หน้างานจะมีใบอนุญาตตามข้อ ๑๘ (๑) ถึง (๑๑) ส่วนข้อ ๑๘ (๑๒) จะเปลี่ยนจากใบตรวจสอบสุขภาพเป็นสติ๊กเกอร์ติดบัตรแทน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรา ๘ ให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดมาตรฐานตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๓ การอนุญาต

ข้อ ๑๗ ให้นายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศ ในกรณี นายจ้างจะมอบหมายเป็นหนังสือให้ลูกจ้างซึ่งได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามข้อ ๒๐ คนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็น เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาตแทนก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้นายจ้างจัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- (๑) ที่อับอากาศที่อนุญาตให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน
- (๒) วัน เวลาในการทำงาน
- (๓) งานที่ลูกจ้างเข้าไปทำงาน
- (๔) ชื่อลูกจ้างที่อนุญาตให้เข้าไปทำงาน
- (๕) ชื่อผู้ควบคุมงานตามข้อ ๘
- (๖) ชื่อผู้ช่วยเหลือตามข้อ ๙ (๒)
- (๗) อันตรายที่ลูกจ้างอาจได้รับ และวิธีการปฏิบัติตนและการช่วยเหลือลูกจ้างออกจากที่อับอากาศ

ในกรณีฉุกเฉิน และวิธีการหลีกเลี่ยง

- (๘) ผลการประเมินสภาพอันตรายและบรรยากาศอันตราย
- (๙) มาตรการความปลอดภัยที่เตรียมไว้ก่อนการให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน
- (๑๐) อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และอุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิต
- (๑๑) ชื่อและลายมือชื่อผู้ขออนุญาต และชื่อและลายมือชื่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุญาตตามข้อ ๑๗
- (๑๒) ผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศโดยมีใบรับรองแพทย์

ข้อ ๑๙ ให้นายจ้างเก็บหนังสือให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศตามข้อ ๑๘ ไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้และให้ปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน



หมวด ๔ การฝึกอบรม

ข้อ ๒๐ ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัยตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งได้เอง จะต้องให้นิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ เป็นผู้ดำเนินการ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎกระทรวงนี้ จนกว่าจะมีประกาศตามข้อ ๒๐ ใช้บังคับ

ให้หน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศที่ได้ขึ้นทะเบียน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ ดำเนินการตามประกาศดังกล่าวต่อไป และให้ถือเป็นนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๑ ตามข้อ ๒๐ วรรคสอง จนกว่าจะมีนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ ดำเนินการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่ลูกจ้างและลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมตามข้อ ๒๐ แล้ว

ตอบข้อหาข้อ

หน่วยงานที่ตอบข้อหาข้อ พิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาข้อว่า บริษัทฯ ในฐานะนายจ้างต้องจัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ (๑) ถึง (๑๒) และต้องปฏิบัติตามข้อ ๑๙ ที่กำหนดว่า ให้นายจ้างเก็บหนังสือให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศตามข้อ ๑๘ ไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้และให้ปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน ดังนั้น การออกสติกเกอร์ของบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ แต่การออกสติกเกอร์ของบริษัทฯ จะต้องสอดคล้องกับหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศในแต่ละครั้งตามข้อ ๑๘ (๑) ถึง (๑๒) และต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อ ๑๙ กล่าวคือ บริษัทฯ ต้องเก็บหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบได้และให้ปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวไว้ที่บริเวณทางเข้าที่อับอากาศให้เห็นชัดเจนตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงาน โดยบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามโดยการปิดหรือแสดงสำเนาหนังสือดังกล่าวก็ได้ เพื่อให้ครอบคลุมในทางปฏิบัติในกรณีที่ไม่สามารถปิดสำเนาในที่อับอากาศได้

/ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๘



ข้อหาเรียกกฎหมาย

-๔-

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๘ (๑๒) ที่กำหนดว่า ผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานในที่อับอากาศโดยมีใบรับรองแพทย์ ซึ่งรายละเอียดในใบรับรองแพทย์ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่ได้รับการรับรองจากมติคณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ที่กำหนดรายละเอียดแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ขอใบรับรองสุขภาพ และส่วนที่ ๒ ความเห็นของแพทย์ และมีรายละเอียดเพิ่มเติมว่า แพทย์ผู้ตรวจร่างกายต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และให้แสดงว่าผู้ขอใบรับรองสุขภาพเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด ใบรับรองแพทย์ให้ใช้ได้ ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย โดยจะต้องสอดคล้องกับหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศในแต่ละครั้ง ดังนั้น ผลการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๑๘ (๑๒) เป็นการตรวจวินิจฉัยเพื่อรับรองว่าลูกจ้างเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์ สามารถปฏิบัติงานในที่อับอากาศได้ จึงไม่ทำให้เกิดการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/๑๗๗๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒