



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 22/22 ถ.บรมราชชนนี
แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

ข้อหาหรือกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ

การตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานใหม่ที่มีผลการตรวจอยู่แล้ว ต้องตรวจสอบสุขภาพใหม่หรือไม่ ระยะเวลาการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี มีระยะห่างระหว่างปีที่ผ่านมากับปีปัจจุบันที่จะตรวจสอบสุขภาพใหม่ไม่เกินกี่วัน

หน่วยงานที่หาหรือ

สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ

๑. การตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานใหม่ต้องตรวจภายใน ๓๐ วัน ที่ทำงานกับบริษัทฯ ถ้าพนักงานมีผลการตรวจอยู่แล้วสามารถนำมายื่นในวันสมัครงานได้หรือไม่ ถ้าบริษัทฯ รับเข้าทำงานต้องตรวจใหม่ภายใน ๓๐ วันอีกหรือไม่ หรือผลการตรวจย้อนหลังได้นานกี่เดือนที่ไม่ต้องตรวจใหม่

๒ บริษัทฯ ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ในปีนี้เลื่อนตรวจเป็นเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ได้หรือไม่ หรือระยะห่างระหว่างปีที่ผ่านมากับปีที่จะตรวจใหม่ได้ไม่เกินกี่วัน

๓ บริษัทฯ ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปีคือเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ รับพนักงานใหม่เข้ามาทำงานเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ ตรวจหลังเริ่มงานไม่เกิน ๓๐ วัน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ต้องตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงอีกหรือไม่ เพราะกฎหมายกำหนดไว้ว่าให้ตรวจทุกปี

๔ ต่อเนื่องจากข้อ ๓ ถ้าไม่ต้องตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงประจำปี ๒๕๕๘ ไปตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เลยทีเดียวได้หรือไม่ ตามข้อหาหรือมีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อกำหนด

๓.๑ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๑๙๓/๑ การนับระยะเวลาทั้งปวง ให้บังคับตามบทบัญญัติแห่งลักษณะนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายคำสั่งศาล ระเบียบข้อบังคับ หรือนิติกรรมกำหนดเป็นอย่างอื่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๙๓/๕ ถ้ากำหนดระยะเวลาเป็นสัปดาห์ เดือนหรือปี ให้คำนวณตามปีปฏิทิน ถ้าระยะเวลามีได้กำหนดนับแต่วันต้นแห่งสัปดาห์ วันต้นแห่งเดือน หรือปี ระยะเวลาย่อมสิ้นสุดลงในวันก่อนหน้าจะถึงวันแห่งสัปดาห์ เดือนหรือปีสุดท้ายอันเป็นวันตรงกับวันเริ่มระยะเวลานั้นถ้าในระยะเวลานั้นเป็นเดือนหรือปีนั้นไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายแห่งเดือนนั้นเป็นวันสุดท้ายระยะเวลา

๓.๒ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ฯลฯ



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 22/22 ถนนบรมราชชนนี
แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

-๒-

ข้อกฎหมาย (ต่อ)

มาตรา ๗ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้น

๓.๓ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

ฯลฯ

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“การตรวจสอบสุขภาพ” หมายความว่า การตรวจร่างกายและสภาวะทางจิตใจตามวิธีทางการแพทย์เพื่อให้ทราบถึงความเหมาะสม และผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างอันอาจเกิดจากการทำงาน

“งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง” หมายความว่า งานที่ลูกจ้างทำเกี่ยวกับ

(๑) สารเคมีอันตรายตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

(๒) จุลชีพวันเป็นพิษซึ่งอาจเป็นเชื้อไวรัส แบคทีเรีย รา หรือสารชีวภาพอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

(๓) กัมมันตภาพรังสี

(๔) ความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน ความกดดันบรรยากาศ แสง เสียง หรือสภาพแวดล้อมอื่นที่อาจเป็นอันตราย ทั้งนี้ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ข้อ ๓ ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงโดยแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่มีคุณสมบัติตามที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน และตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงนั้น มีความจำเป็นต้องตรวจสอบสุขภาพตามระยะเวลาอื่น ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างตามระยะเวลานั้น

ในกรณีนายจ้างเปลี่ยนงานของลูกจ้างที่มีอันตรายแตกต่างไปจากเดิมให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างทุกครั้งให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เปลี่ยนงาน

ตอบข้อหารือ

หน่วยงานที่ตอบข้อหารือพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

/ประเด็นที่ ๑ ...



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 22/22 ถนนบรมราชชนนี
แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

-๓-

ประเด็นที่ ๑

กรณีการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของพนักงานใหม่ต้องตรวจภายใน ๓๐ วัน ที่ทำงานกับบริษัทฯ ถ้าพนักงานมีผลการตรวจอยู่แล้วสามารถนำมายืนยันในวันสมัครงานได้หรือไม่ ถ้าบริษัทฯ รับเข้าทำงานต้องตรวจใหม่ภายใน ๓๐ วันอีกหรือไม่ หรือผลการตรวจย้อนหลังได้นานกี่เดือนที่ไม่ต้องตรวจใหม่เห็นว่า กฎกระทรวงฯ กำหนดให้นายจ้างตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างทราบข้อมูลพื้นฐานด้านสุขภาพของลูกจ้างก่อนเข้ามาสัมผัสปัจจัยเสี่ยงที่มีในบริษัทฯ ส่วนการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานนั้นเป็นไปตามเงื่อนไขที่นายจ้างเป็นผู้กำหนด เพื่อตรวจสอบสุขภาพโดยทั่วไปว่าลูกจ้างมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้ามอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงานให้กับนายจ้างหรือไม่ ซึ่งมีได้มีวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง หรือเมื่อนายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงก่อนเข้าทำงาน ก็มีใช่เป็นการตรวจให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน ตามที่กฎกระทรวงฯ ข้อ ๓ กำหนด ซึ่งกฎหมายมุ่งกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างในอันที่จะจัดให้ลูกจ้างได้ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ซึ่งหากต้องเสียค่าใช้จ่ายในการตรวจประการใด พระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ มาตรา ๗ กำหนดให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย กรณีดังกล่าวจึงไม่สามารถนำผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างที่เกิดขึ้นก่อนการรับลูกจ้างเข้าทำงานมาทดแทนการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงได้ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓ แต่หากกรณีที่มีลักษณะหรือสภาพของงานที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงนั้น มีความจำเป็นต้องตรวจสอบสุขภาพตามระยะเวลาอื่น ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างตามระยะเวลานั้น ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๓ วรรคสอง

ประเด็นที่ ๒

กรณีบริษัทฯ ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ในปีนี้เลื่อนตรวจเป็นเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ได้หรือไม่ หรือระยะห่างระหว่างปีที่ผ่านมากับปีที่จะตรวจใหม่ได้ไม่เกินกี่วัน เห็นว่า ตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างตามความเสี่ยงในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี แต่ไม่ปรากฏว่ารอบหนึ่งปีของบริษัทฯ กำหนดตามปีปฏิทินหรือไม่ ซึ่งหากไม่มีระเบียบบริษัทกำหนดไว้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๑ ประกอบมาตรา ๑๙๓/๕ กำหนดระยะเวลาเป็นปีให้คำนวณตามปีปฏิทิน ดังนั้นแม้บริษัทฯ จะจัดตรวจสุขภาพประจำปีในเดือนพฤศจิกายนแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จะจัดตรวจในเดือนธันวาคม หากยังอยู่ในระยะเวลาของรอบปีปฏิทินการจะกำหนดตรวจในเดือนธันวาคมก็สามารถกระทำได้

ประเด็นที่ ๓

กรณีบริษัทฯ ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปีคือเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ รับพนักงานใหม่เข้ามาทำงานเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ ตรวจหลังเริ่มงานไม่เกิน ๓๐ วัน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ต้องตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงอีกหรือไม่ เพราะกฎหมายบอกว่าให้ตรวจทุกปี เห็นว่า กฎกระทรวงฯ ข้อ ๓ กำหนดให้นายจ้างตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างครั้งแรกให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับลูกจ้างเข้าทำงานและตรวจ

/ สุขภาพ...



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน 22/22 ถนนบรมราชชนนี
แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170 โทร.0 2448 8338 www.oshthai.org

-๔-

สุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งการคำนวณรอบระยะเวลา ๑ ปี กฎกระทรวงฯ ไม่ได้กำหนดไว้ว่าลูกจ้างต้องทำงานครบ ๑ ปีเต็มแล้วจึงจะสามารถตรวจสุขภาพได้ นายจ้างจึงสามารถกำหนดเวลาการจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงภายในระยะเวลาปีปฏิทิน กล่าวคือ ตั้งแต่เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน ตามข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพครั้งแรก ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน สำหรับลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่นี้ถือว่านายจ้างได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ปีละหนึ่งครั้งแล้ว ดังนั้นในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นวันตรวจสุขภาพประจำปี นายจ้างจะจัดให้ลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงอีกด้วยหรือไม่ก็ได้

ประเด็นที่ ๔

กรณีต่อเนื่องจากข้อ ๓. ถ้าไม่ต้องตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปี ๒๕๕๘ ไปตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงประจำปีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เลยทีเดียวได้หรือไม่ เห็นว่า หากมิใช่เป็นกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่มีความจำเป็นต้องตรวจตามระยะเวลาอื่น ตามกฎกระทรวงฯ ข้อ ๓ วรรคสองแล้ว สำหรับลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ซึ่งตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น ในการตรวจสุขภาพลูกจ้างครั้งต่อไปนายจ้างจะจัดให้ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ก็สามารถกระทำได้ ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง และส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓ ประกอบประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๙๓/๕ วรรคหนึ่ง

หมายเหตุ อ่างอิงหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๓๘๓๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๓๐

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘ , ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๓๑๑, ๓๑๗

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒ , ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๖